

Notulen MR 28092017

Aanwezig: Joanne, Dennis, Carlo, Riemer, Moniek, Claudia, Minke, Tim

Afwezig: Maartje

Algemene mededelingen:

Bijzondere vergadering omdat er twee vertrekkende en twee nieuwe leden zijn.

Ontwikkelingen school:

We zijn goed begonnen, wat betreft de wijzigingen in groep 5/6 is dit positief ontvangen. Riemer heeft nagevraagd aan de kinderen en ouders.

Vanuit het leerteam SEO komt de mededeling dat het leerteam bezig is met het herzien en aanpassen van het huidige protocol gedrag.

Michelle Dalmijn (vervangster Marion Mioch) is begonnen op de Hoven, maar is niet of nauwelijks in functie geweest. De Hoven denkt maandag uit te zijn over de langdurige vervanging van Michelle.

Riemer geeft aan dat er relatief veel kinderen (23) rond de zomervakantie van de Hoven naar de Hobbit gegaan. Vaak wordt daarbij aangegeven dat het concept van de Hoven niet past bij het kind. Binnen de Hoven moeten we ouders meer bewust maken van het feit dat er meer begeleiding mogelijk is d.m.v. afstemming met ouders, leerlingen, leerkrachten, IB-er. In het wijkoverleg is besproken dat S.S.P.O.H. bezig is om van het beleid wat er binnen het bestuur van ATO en Signum aanwezig is te koppelen met het beleid wat er in diverse wijken aanwezig is. Er moet een eenduidig beleid komen, zodat iedere school dezelfde werkwijze hanteert in het geval ouders hun kind naar een andere school willen laten gaan. Er is besproken om het volgende voorstel te doen: wanneer ouders een kennismakingsgesprek aanvragen bij de directie van de beoogde nieuwe school, wordt besproken dat ze eerst terug gaan naar de huidige school om daar in gesprek te gaan. Er moet gekeken worden of op de huidige school de begeleiding geboden kan worden, die het kind nodig heeft.

Staking 5 oktober 2017, hierover staat een stukje in de nieuwsbrief. Leerkrachten zijn vrij in het maken van een keuze of ze willen staken of niet.

Riemer heeft gesproken met de voorzitter van de activiteiten commissie. Er is gesproken over de financiën. Over twee weken legt de activiteiten commissie verantwoording af wat betreft de financiën aan de MR.

Stand van zaken huisvesting:

Riemer heeft bericht gekregen van Hans Tijssen van ATO, dat bericht luidt als volgt:

Vorige week vrijdag heeft het CvB van Ato Scholenkring een gesprek gehad met Niels Dellemarre. Hem is gevraagd het bestuur en directie te ondersteunen mbt het huisvestingsvraagstuk van de Hoven.

Niels is verbonden aan DOOK. DOOK is een collectief van strategische adviseurs voor huisvestingsvraagstukken in het Onderwijs. Zij werken vanuit de integrale visie van Onderwijs, Huisvesting en Strategie.

Riemer wordt als directeur meegenomen in de ontwikkeling. Met hem wordt ook afgestemd hoe we anderen (MR, team, ouders, klankbord, etc.) kunnen betrekken na de analysefase.

De eerste vraag die neergelegd is heeft betrekking op de groeicurve van de Hoven in combinatie met de overige scholen kindcentra in de omgeving. Meer concreet: analyse van wijkgegevens, deelname percentage, verwachte groei.

Daarnaast zoekt Dellemarre in op wet en regelgeving en kijkt hij hoe we buiten gebaande wegen onze positie kunnen bepalen in het krachtenveld van scholen.

Er is met DOOK gedeeld dat ik voor 1 februari duidelijkheid wil hebben over haalbaarheid en koers.

De MR geeft aan op korte termijn aan de ouders een update te willen sturen over de huisvesting en daarbij ook stil wil staan bij de oorzaak van het huisvestingsprobleem.

Notulen + acties overleg:

Er is geen actielijst in notulen toegevoegd. MR jaarverslag is een samenvatting van het afgelopen schooljaar. Dit document moet gepubliceerd worden. Carlo adviseert dat een van de nieuwe leden het jaarplan schrijft om zo ook in te lezen in de huidige stand van zaken. Minke zal dit oppakken, volgend overleg vast te stellen in MR.

Ingekomen stukken:

Er zijn geen ingekomen stukken.

Communicatie:

De communicatie is het afgelopen schooljaar niet al te best verlopen. De boosheid die is ontstaan bij het onderwerp huisvesting komt vooral door de onduidelijkheid. Claudia pleit dat er meer uitgelegd dient te worden en dat de communicatie transparanter moet.

Terugkoppeling GMR:

Er is nog geen GMR vergadering geweest. Jorg blijft vanuit KC De Hoven vertegenwoordigd in de GMR.

Samenstelling nieuwe MR:

Er is een wisseling in de samenstelling van de MR. De nieuwe leden zijn: Dennis Prins, Claudia Damen en Minke Assendelft-Mikkers. Vanuit het onderwijs zijn dit Moniek Schuurmans, Maartje van Hulten en Tim Harmsen.

Er zal nog een afscheidsetentje komen voor de vertrekkende MR leden. Dit plannen we in januari 2018 als Bettine weer terug is.

Kiezen nieuwe secretaris en voorzitter

Dennis stelt zich verkiesbaar als voorzitter. In het kader van de continuïteit stemt de MR geleding in met het benoemen van Dennis Prins als voorzitter.

Moniek neemt de functie als secretaris over van Maartje . De MR geleding stemt in met het benoemen van Moniek als secretaris.

De MR bewaart en ontsluit documenten centraal via Dropbox. Joanne heeft de nieuwe leden daar toegang toe gegeven.

Scholingsbehoefte nieuwe MR

VOS-ABB kan de nieuwe MR ondersteunen in de scholing van de MR. Dennis neemt dit op met Riemer in verband met de kosten.

Vergaderschema + werkafspraken

We hanteren 18.00 uur als begintijd van de vergaderingen. De vergadering van 30 november gaan we proberen te verzetten.

Wijze van afstemming met OC, Klankbordgroep, activiteitencommissie

Minke zal vanuit de MR eerste aanspreekpunt zijn voor de activiteitencommissie. Dennis doet dat voor de OC.

Met betrekking tot de rol van de klankbordgroep zal gewacht worden tot dat Bettine weer terug is, dan zal de MR met haar bespreken wat haar beeld is bij de functie van een klankbordgroep, dat is voor de MR op dit moment nog onduidelijk.

Jaarplan 2017 – 2018

Er zijn nog 4 vergaderingen, de eerst volgende vergadering is op 30 november 2017 en vervolgens op 31 januari 2018, 11 april 2018 en 15 juni 2018. (Het jaarplan is opgenomen in de bijlage).

Actie:

- Op de agenda op 30 november 2017: ouderbijdragen vanuit de Activiteiten commissie.
- Dennis neemt contact op met VOS-ABB betreffende de scholing en sluit dit ook kort met Riemer.

Essentie nieuwsbrief

De oude MR heeft afscheid genomen en de nieuwe MR is benoemd. Riemer heeft gesproken over de huisvesting, door alle partijen wordt de tijdelijke oplossing als positief wordt ervaren. Op de achtergrond wordt er gewerkt door het ATO bestuur en de gemeente aan de huisvesting. Door ATO-scholenkring is een externe specialist ingehuurd voor advisering rondom de huisvesting. Begin februari komt er een voorstel voor een oplossing. Er is tijdens de wijkbijeenkomsten Rosmalen door directeuren en ib-erseen voorstel gedaan naar SPPOH over gezamenlijke afspraken g rondom overstappen van leerlingen tussen basisscholen. Daarnaast heeft de MR een jaarplanning gemaakt voor het komende schooljaar.