

Inleiding

De medezeggenschapsraad (MR) bespreekt allerlei (beleids)ontwikkelingen in de organisatie, bijvoorbeeld over het personeelsbeleid of veranderingen in de koers van het Kindcentrum. In de MR zitten drie ouders en drie medewerkers. Eén van de belangrijkste instrumenten van de MR is de instemming- en adviesbevoegdheid. Uiteindelijk streeft de MR naar een continue kwaliteitsverbetering van de school voor ouders, leerlingen en personeel. De MR is dit schooljaar vier keer bijeen gekomen. Bettine (schooldirecteur) heeft al deze bijeenkomsten bijgewoond. In de MR hebben dit jaar twee wisselingen plaatsgevonden: Moniek Schuurmans vervangt Laura van Es en Dennis Prins vervangt Roeland Ravesteijn.

Algemeen

De MR kijkt terug op een stabiel, rustig, gezellig en geslaagd schooljaar. De MR baseert dit op:

- De sfeer op school is goed terwijl de school opnieuw gegroeid is qua aantal leerlingen
- De Onderwijs Inspectie heeft geconcludeerd dat De Hoven een goede school is
- Er hebben zich geen noemenswaardige incidenten voorgedaan
- Goede CITO uitslagen

Hieronder zullen de belangrijkste onderwerpen uit de MR vergaderingen kort worden toegelicht.

ARBO beleidsplan

De school geeft aan te streven naar optimale arbeidsomstandigheden voor haar personeel. In het ARBO beleidsplan is vastgelegd hoe de veiligheid en gezondheid en het persoonlijk welbevinden van medewerkers kunnen worden gewaarborgd. In het plan is onder andere beschreven dat de school een ARBO coördinator benoemt en welke overlegstructuren er zijn om actief te bewaken dat de school haar verantwoordelijkheid als werkgever ook neemt. De MR heeft het plan goedgekeurd en de MR zal betrokken blijven bij het uitvoeren van het plan.

Organisatiestructuur

Sinds dit schooljaar is er op school sprake van twee managers (een manager 0 tot 6 jaar en een voor 6 tot 13 jaar). De managers sturen de leerpleincoördinatoren en de overige medewerkers die met deze leeftijdscategorie werken aan. De leerpleincoördinatoren zijn verantwoordelijk voor het leerplein en sturen bij daar waar nodig. De MR heeft de evaluatie besproken met de eerste ervaringen met dit model. Hieruit is naar voren gekomen dat deze nieuwe organisatiestructuur als zeer prettig wordt ervaren. Er is meer duidelijkheid, het is duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk is en de lijnen zijn kort. Dit alles komt ook ten goede van het onderwijs dat gegeven wordt aan de kinderen. De personeelsgeleding in de MR ervaart ook dat de nieuwe organisatiestructuur voor rust en duidelijkheid zorgt. Dit model zal dan ook in het komende schooljaar worden voortgezet. Verder zijn de ervaringen met de instroomgroep goed, dus ook dit wordt voortgezet.

Formatie 2016/2017

Het formatieplan bevat de voorgestelde indeling in groepen in het volgende schooljaar. Op basis van de nieuwe indeling en het verwachte aantal leerlingen per leerplein wordt de formatie bepaald. De MR heeft haar akkoord gegeven op de voorgestelde formatie.

Protocol informatieverstrekking gescheiden ouders

Dit onderwerp is uitvoering besproken en juridisch gecheckt. De school wenst zorgvuldig om te gaan met informatieverstrekking en voor alle betrokkenen moet duidelijk zijn wat er van de school verwacht wordt en tot waar de school daar verantwoordelijkheid in kan dragen. De MR is akkoord gegaan met het protocol.

Vakantierooster 2016/2017

Het voorstel voor het vakantierooster is door de MR geaccordeerd. Het voorstel bevatte geen afwijkingen ten opzichte van landelijke adviesdata en daarnaast zijn de 8 studiedagen die te verdelen zijn over het komende schooljaar op een logische wijze verdeeld.

ICT ondersteuning in het onderwijs

Diverse malen is tijdens een MR vergadering een ICT onderwerp aan bod gekomen. De MR ziet dat ICT steeds meer ingezet wordt. Het gebruik van Ipads in het onderwijs op De Hoven neemt een grote vlucht. Vanaf het komende schooljaar komen er nog meer Ipads bij. Verder is een pilot gestart met 'Briter', een digitale leeromgeving / leerlingvolgsysteem. Ook is dit schooljaar de nieuwe De Hoven App gelanceerd om ouders beter te voorzien van informatie. De website van Kindcentrum de Hoven is ook vernieuwd en wordt actief bijgehouden.

Rol MR

Er speelt een aantal ontwikkelingen rondom de positie en de rol van de MR. Ten eerste is er naast de MR een Ouderraad en binnen het Kindcentrum is er ook een Oudercommissie voor de kinderopvang. Dit schooljaar is de Ouderraad gesplitst in de Activiteitencommissie en de Ouderraad. Afstemming tussen de MR en de overige raden en commissies is nodig om te voorkomen dat op verschillende plekken over dezelfde onderwerpen besluiten worden genomen. De MR neemt daarom initiatief om afstemming te zoeken met de overige raden en commissies. Ten tweede krijgt de MR meer rechten. Dit is vastgelegd in een nieuwe wet die naar verwachting per 1 augustus 2016 in gaat. De MR krijgt vanaf dan ook adviesrecht bij benoeming en ontslag van bestuurders en interne toezichthouders moeten voortaan minimaal twee keer per jaar met MR overleggen.

Overige zaken

Andere onderwerpen die dit schooljaar aan bod zijn gekomen zijn onder andere de CITO uitslagen, het jaarplan voor het komende schooljaar, het zorgplan en het 'school ABC'.