

**Inleiding**

De medezeggenschapsraad (MR) bespreekt allerlei ontwikkelingen in de organisatie, bijvoorbeeld over het personeelsbeleid of veranderingen in de koers van de school. In de MR zitten drie ouders en drie medewerkers. Eén van de belangrijkste instrumenten van de MR is de instemming- en adviesbevoegdheid. Uiteindelijk streeft de MR naar een continue kwaliteitsverbetering van de school voor leerlingen, ouders en personeel. De MR is dit schooljaar vijf keer bijeen gekomen. Riemer (waarnemend schooldirecteur) heeft deze bijeenkomsten gedeeltelijk bijgewoond. In de samenstelling van de MR vindt komend schooljaar een wijziging plaats: Simone Verboord zal Maartje van Hulten vervangen.

**Algemeen**

De MR kijkt terug op een roerig doch geslaagd schooljaar. Roerig vooral omdat er heel veel tijd en energie is gaan zitten in het in goede banen leiden van de aanstaande verhuizing van groep 7/8, maar ook door het uitvallen van Bettine en het vertrek van Marije. Geslaagd omdat De Hoven over het algemeen goed scoort (zo blijkt uit o.a. de CITO-toetsuitslagen en de Kindcentrum Monitor), maar ook omdat wij als MR een aantal punten op de agenda hebben kunnen zetten die inmiddels al zichtbaar hebben geleid tot verbetering. Hieronder zullen de belangrijkste onderwerpen kort worden toegelicht:

**Huisvesting**

De Hoven is een populaire school in een jonge wijk, waardoor er in de afgelopen jaren een groot aantal aanmeldingen is geweest. Tot nu toe is het gelukt om al deze kinderen binnen de huidige huisvesting een plekje te kunnen geven, maar vanaf komend schooljaar lukt dat niet meer. De MR heeft ervoor gestreden dat er een acceptabele oplossing zou worden gevonden voor de huisvestingsproblematiek, waarbij de belangrijkste uitgangspunten waren "dichtbij huis" en "volgens het concept van KC De Hoven". Met inachtneming van alle beperkingen door gemeentelijke regelgeving en budgettering op het gebied van schoolhuisvesting, vinden wij de uitbreiding in De Lanen een zeer acceptabele oplossing. Er is een drietal werkgroepen samengesteld, bestaande uit ouders en medewerkers, die van gedachten hebben gewisseld over verschillende aspecten die een rol spelen bij de uitbreiding naar De Lanen. Naar aanleiding hiervan zijn acties geformuleerd en grotendeels al in gang gezet ter bevordering van de veiligheid en de binding met De Hoven.

**Rol MR/ouders aan zet**

Ouders kunnen op verschillende manieren betrokken zijn bij het reilen en zeilen in KC De Hoven. Omdat het onduidelijk was wie wat doet, heeft de MR een document opgesteld waarin de rolverdeling tussen de MR, de Activiteitencommissie, de Oudercommissie Opvang en de groepsouders uitgelegd wordt. Dit document is gebruikt als uitgangspunt bij het samenstellen van de toelichting hierop op de website/app en in de schoolgids.

**Traktatiebeleid**

De MR maakt zich zorgen over (de handhaving van-) het trakteeerbeleid op de Hoven. Al jarenlang promoot De Hoven in alle communicatie richting ouders het gezond trakteren, maar een deel van de ouders houdt zich daar niet aan en in de praktijk blijkt het moeilijk voor medewerkers om ongezonde traktaties aan de deur te weigeren. Wij hebben de afgelopen tijd verschillende mogelijkheden geïnventariseerd om dit probleem te ondervangen, o.a. door navraag te doen bij andere ouders en ook bij scholen uit andere regio's. In overleg met de school is er voor gekozen om aanstaand schooljaar nog eenmaal te proberen alle ouders te stimuleren om gezond te trakteren, waarbij de voorkeur uitgaat naar traktaties van groenten en/of fruit. De medewerkers zullen ouders die ongezonde traktaties meebrengen hierop aanspreken. Mocht deze maatregel niet tot de gewenste gedragsverandering leiden, dan zal het trakteren in het kader van de verjaardag per schooljaar 2019/2020 worden afgeschaft.

Vanzelfsprekend zal ook in dat geval een verjaardag wel gevierd blijven worden (maar dan op een andere manier of gekoppeld aan het fruitmoment)!!!

### **Gedragsprotocol**

Naar aanleiding van enkele incidenten is binnen de MR uitgebreid stilgestaan rondom pesten/veiligheid/ongewenst gedrag, is het gedragsprotocol vernieuwd en is inzichtelijk gemaakt hoe de school omgaat met ongewenst gedrag. Ook zijn er afspraken met de MR gemaakt over het melden van incidenten.

### **Gezamenlijk overleg met Activiteitencommissie en Oudercommissie Opvang**

Met de activiteitencommissie zijn de uitgaven van het afgelopen jaar gecontroleerd en zijn er afspraken gemaakt over een verlaging van de vrijwillige ouderbijdrage. Met de Oudercommissie Opvang is een aantal onderwerpen besproken die het kindcentrum als geheel aangaan, zoals het voedings- en traktatiebeleid en het project "meten en wegen".

### **Communicatie**

De MR heeft zich dit schooljaar hard gemaakt om de communicatie over algemene zaken vanuit school te verbeteren, onder andere door een uitgebreide toelichting te geven op de ontwikkelingen rondom de nieuwe huisvesting, door delen van de teksten op de website/app en in de schoolgids te verduidelijken en door nieuwsbrieven te controleren alvorens deze de deur uitgaan. Wij hebben de school bovendien geadviseerd om positieve ontwikkelingen, zoals de goede CITO-resultaten en de toenemende belangstelling voor ons schoolconcept van buitenaf, nadrukkelijker te benoemen in de nieuwsbrieven. Wij zullen duidelijkheid en transparantie hierbij blijven stimuleren.

### **Waarnemend directeur**

Wij hebben als MR gebruik gemaakt van ons adviesrecht rondom de aanstelling van Jerney als waarnemend directeur en zijn blij dat zij Bettine zal vervangen gedurende haar ziekte.

### **Overige zaken**

Andere onderwerpen die dit schooljaar aan bod zijn gekomen zijn onder andere de CITO-toets uitslagen, de formatie, het jaarplan voor het komende schooljaar en de vakantieplanning.