



Verkiezingen MR

In de nieuwsbrief heeft het al gestaan, de MR verkiezingen komen er weer aan!

We zijn op zoek naar ouders die betrokken willen zijn bij de verdere ontwikkeling van ons mooie kindcentrum. Die mee willen denken over hoe onze kinderen op een veilige manier zich zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen.

In deze nieuwsbrief kan je lezen wat er allemaal komt kijken bij een lidmaatschap van de MR. Als je na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen hebt, laat het ons weten via de mail (mrh@kcdehoven.nl) of spreek één van de huidige MR leden aan.

De officiële zittingstermijn van de huidige MR leden is na dit schooljaar voorbij. Om een goede overgang en overdracht te waarborgen zal er een overgangsfase zijn om de nieuwe MR leden in te werken.

Hoe dit precies gaat, zal te zijner tijd afgesproken worden met de nieuwe leden.





Wat doet de MR?

De schooldirecteur en colleges van bestuur hebben een verplichting om bij belangrijke beslissingen eerst de ouders/opvoeders en het personeel te raadplegen. Dit is ondergebracht bij de medezeggenschapsraad (MR). Er is een Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) waarin vastgelegd is welke beslissingen dit betreft.

Er zijn verschillende soorten beslissingen

- die waarover de MR eerst advies moet geven;
- die waarvoor instemming van de MR vereist is;
- die waarover de schoolleiding alleen de MR hoeft te informeren.

Informatieplicht is de meest vrijblijvende van de drie, maar een MR kan informatie wel vaak goed gebruiken om een eigen oordeel te vormen en dan op eigen initiatief suggesties voor verbeteringen te doen.

Wanneer de MR een advies uitbrengt, mag de schooldirecteur alsnog een andere richting inslaan. De directie kan het advies van de MR naast zich neerleggen, maar moet dat wel motiveren.

De meeste formele invloed heeft de MR bij besluiten waarbij instemming van de raad vereist is voordat de leiding aan de uitvoering mag beginnen. Dat geldt bijvoorbeeld voor de organisatie van de naschoolse opvang en vaststelling van het schoolplan.

In een MR zitten een oudergeleding en personeelsgeleding. Dit betekent dat er ouders/verzorgers en personeelsleden in deelnemen. De verdeling is 3 ouders/verzorgers en 3 medewerkers.



Bettine Bakker
directeur KC De Hoven

Het is belangrijk dat de directeur en de MR samen optrekken om de kwaliteit van het onderwijs, zowel voor leerlingen, ouders als medewerkers te waarborgen. Om zeggenschap vorm te kunnen geven moeten de leden van de MR en de directie samenwerken. Dit samenwerken werkt voor mij twee kanten op: de school informeert transparant naar de ouders wat er speelt en ouders trekken op de juiste plaats aan de bel. Waarover de MR mag meepraten en wat de invloed is van de MR op bepaalde stukken, is vastgelegd in de WMS (Wet Medezeggenschap Scholen)



Wat betekent het: MR lid

Zitting nemen in de medezeggenschapsraad geeft kennis over de achtergronden van het kindcentrum en de organisatie. Als MR lid doe je ervaring op met het bedenken van beleid inclusief alles wat daarbij komt kijken. Je wordt gevraagd om mee te denken, vooruit te denken en de belangen van de kinderen, de ouders te behartigen.

Bovendien hebben MR-leden recht op scholing, wat zowel over de regels en praktijk van medezeggenschap kan gaan als over onderhandelingen, vergadertechnieken en strategie.

Wie uit het aanbod zorgvuldig kiest, kan niet alleen de kwaliteit van de medezeggenschap verbeteren, maar heeft ook persoonlijk profijt van de extra trainingen en de opgedane vaardigheden.

Qua tijdsbesteding betekent het ongeveer:

- 5-6 vergaderingen per jaar van ongeveer 2 uur per vergadering
- Voorbereidingstijd om in te lezen
- De voorzittersrol neemt meer tijd in beslag dan de andere rollen.

Wanneer er zaken spelen zoals een dislocatie etc., kan dit als gevolg hebben dat er meer tijdsbesteding wordt gevraagd van de MR leden. In de praktijk zal dit niet zo vaak voorkomen.

Carlo Walschot, voorzitter MR



De voorzitter van de MR wordt altijd gekozen vanuit de oudergeleding. Ik heb drie jaar het privilege gehad deze rol te mogen vervullen. Als voorzitter ben je het eerste aanspreekpunt voor schooldirectie maar ook voor ouders als dat nodig is. Hiermee kun je dus ook als persoon de brug slaan tussen school en ouders. Uiteraard doe je dat samen met de andere leden van de MR. Naast de formele verantwoordelijkheden en bevoegdheden is er via de informele kant van deze rol veel te bereiken. Een goede samenwerking met de directie van de school is van groot belang voor het goed functioneren van de MR, met elkaar bereik je immers meer als tegenover elkaar. Het is uiteraard wel de bedoeling dat de MR kritisch is op de juistheid van voorgenomen beslissingen. Juist dit spanningsveld (samenwerking en kritische rol) maakt de MR zo interessant.



Huidige ervaringen MR leden

Joanne Muller, MR-ouder

De tekst die je leest in deze nieuwsbrief is misschien wat zakelijk. Zo heb ik mijn tijd als MR lid zeker niet altijd ervaren. Uiteraard zijn er onderwerpen langsgelopen die heel belangrijk waren en soms zelfs precair. Ondanks dat is er in mijn beleving altijd ruimte geweest voor een goede dynamiek. Zowel de MR leden als de schooldirectie stond open voor feedback, kritische vragen, input en complimenten. Juist doordat de MR leden allemaal een andere achtergrond hadden, was er een diversiteit wat maakte dat er verschillende kanten belicht konden worden.

Ik persoonlijk heb deze drie jaar ervaren als leerzaam en kon op deze manier mijn bijdrage leveren aan de plek waar mijn dochter naar toe gaat.

Dennis Prins, MR-ouder



Ik ben halverwege de zittingstermijn deel gaan nemen als MR-ouder omdat een plekje was vrijgekomen nadat één van de MR-leden besloten had om te stoppen. In de afgelopen anderhalf jaar heb ik allerlei onderwerpen voorbij zien komen. Deelname aan de MR geeft je een goed beeld van wat er allemaal speelt op school. Voor mij erg leerzaam en ik kan op deze manier iets bijdragen aan de school door input te geven en door er iets van te vinden. Sinds kort combineren wij de MR-vergaderingen gedeeltelijk met de oudercommissie omdat er onderwerpen zijn die beide groepen aangaan, dat werkt goed. De sfeer binnen de MR is prima: positief kritisch en er wordt voldoende de tijd genomen om zaken goed te bespreken als dat nodig

In de mr zit naast oudergeleding ook personeelsgeleding. Wij vinden het vanuit school prettig om in deze combinatie verschillende actuele onderwerpen samen te bespreken. Wij ervaren de oudergeleding als een zeer betrokken en positief kritisch, waardoor we zorgvuldig naar verschillende onderwerpen die spelen binnen het kindcentrum kunnen kijken.

Ouders bekijken de onderwerpen vanuit een andere invalshoek, waardoor het een mooie aanvulling is. We hopen dat er weer enthousiaste, betrokken ouders zijn die deel willen nemen.





DE SCHOOL HAALT ALLES UIT DE KAST OM LEDENTE WERVEN...

Wat moet ik leren?

Als nieuw MR-lid word je niet meteen in het diepe gegooid. De huidige MR-leden zorgen voor een gefaseerde overgang, zodat je op de hoogte gesteld kunt worden van de lopende zaken en de praktische manier van vergaderen.

Daarnaast zijn er mogelijkheden voor cursussen, die je kunnen helpen bij je MR-taken. Het is gebruikelijk dat de school de deelnamekosten vergoed.

Het belangrijkste als ouder MR lid is toch wel dat je naar de onderwerpen kijkt als een ouder. En dat hoeft gelukkig niet geleerd te worden.

Wil je dus inspraak hebben op de school van jouw kinderen, schrijf je dan nu in voor de MR verkiezingen.

Schrijf een kort profiel over jezelf en waarom je vindt dat jij de aangewezen persoon bent om de ouders te vertegenwoordigen. Stuur dit profiel samen met een foto naar het mail adres van de MR (mrh@kcdehoven.nl). Sluitingsdatum van inschrijven is maandag 26 juni 2017.

Deze profielen zullen samengevoegd worden en aan alle ouders voorgelegd worden. Daarna volgt het stemmen, de uitslag en eerste MR-vergadering in nieuwe samenstelling. Het stemmen zal ditmaal digitaal gebeuren.

We zien jullie profielen graag tegemoet!

JEETJE, IK IN DE MR? EN DAN
'GOEDE TIJDEN SLECHTE TIJDEN'
MISSEN?



HALLO!
OM WIENS KIND GAAT HET HIER?